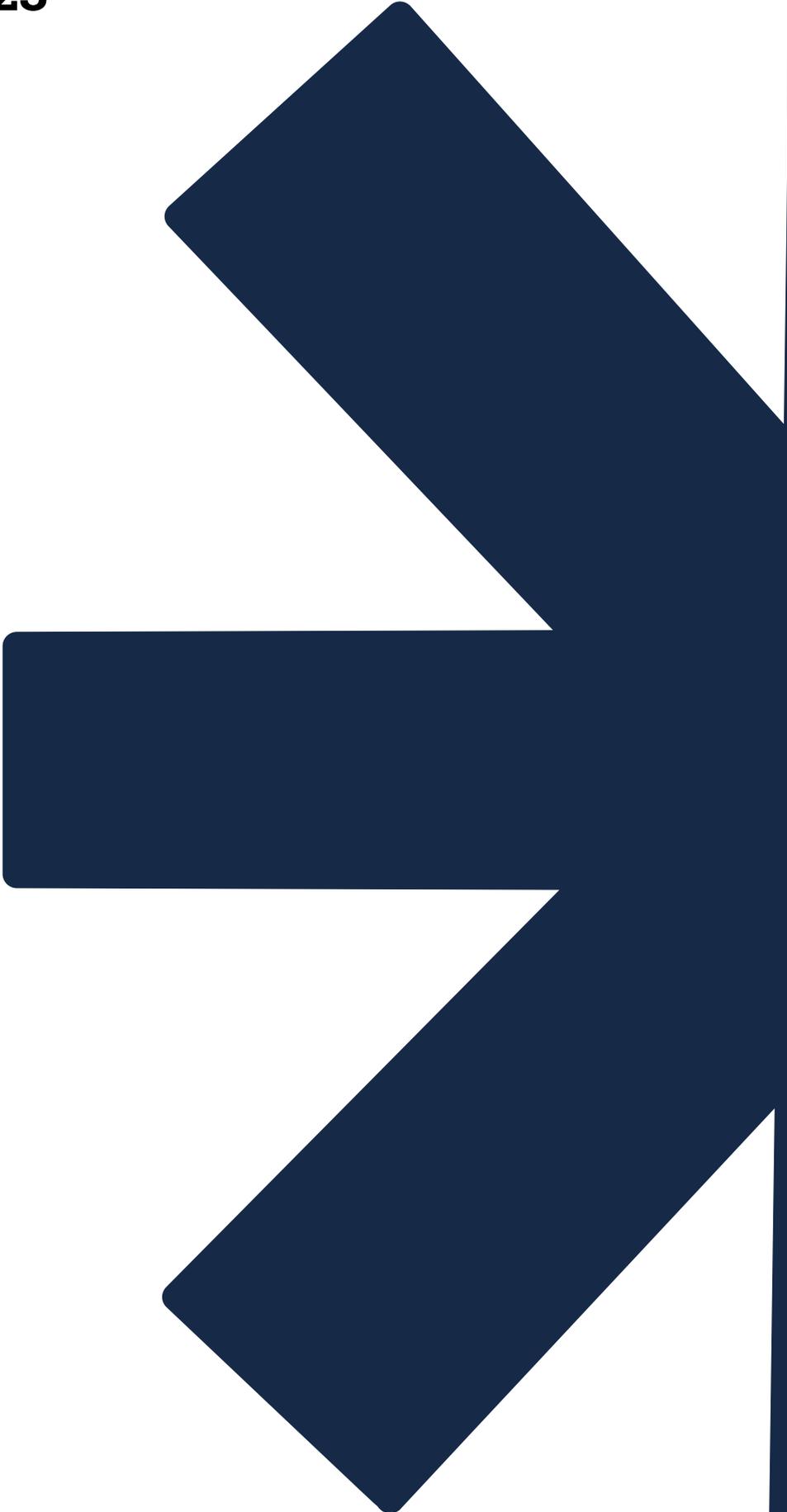
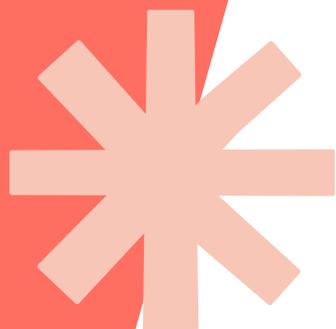


Rapport politique RSE
Mars 2023



SOMMAIRE



01. VISION



02. SOCIAL

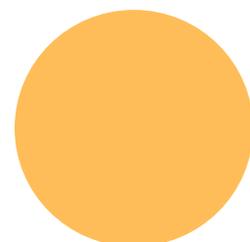




03. ENVIRONNEMENT



04. PROGRES



EDITO

Si certains posent des mots pour ensuite mener des actions, chez Fromont Briens notre engagement en matière de RSE a débuté par des réalisations concrètes qui étaient à l'œuvre depuis plusieurs années.

En 2021, notre cabinet s'est engagé dans un processus de certification auprès d'Ecovadis, premier fournisseur mondial d'évaluations RSE. Nous sommes désormais Médaille de bronze Ecovadis ces trois dernières années.

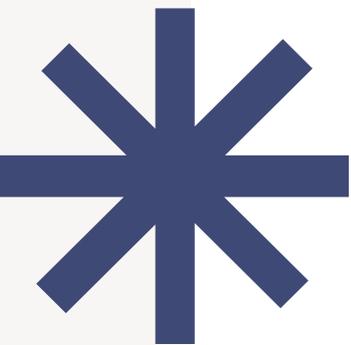
Un pas supplémentaire a été franchi en mai 2023 avec la mise en place d'une enquête interne comprenant un volet RSE, auprès de tous nos collaborateurs (avocats et salariés), puis la constitution d'un comité de travail qui a formulé des propositions, pour la plupart validées par les associés de nos bureaux parisiens et lyonnais. Un plan d'actions concret a été mis en place dès le dernier trimestre de l'année 2023.

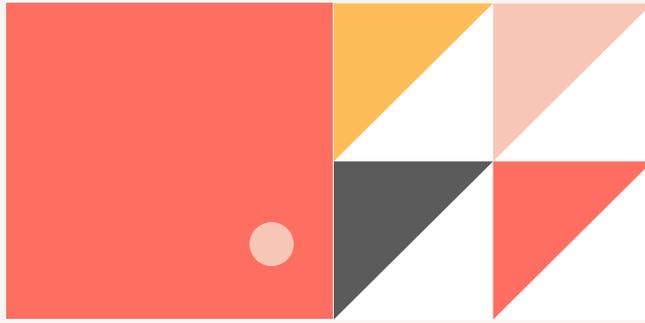
“Notre certification EcoVadis récompense l'investissement de Fromont Briens dans la démarche RSE depuis plusieurs années.

Elle traduit aussi notre volonté d'améliorer nos performances.

Ces engagements sont essentiels pour l'intérêt de nos collaborateurs, de nos clients et de tous les partenaires avec lesquels nous travaillons et qui nous font confiance. »

**Catherine Millet-Ursin,
Avocate associée & co-fondatrice du cabinet**





Ce premier rapport RSE est fondateur en ce qu'il formalise notre stratégie, nos engagements, nos performances, nos objectifs et notre ambition.

Il retrace nos actions et est le reflet de notre souhait de constante évolution de nos performances extra-financières.

Construit pour être un outil de suivi de ces performances, ce premier rapport RSE a pour ambition de rendre compte et de nous encourager à atteindre progressivement les objectifs fixés au sein du cabinet.

LIRE & COMPRENDRE NOTRE SCORE ECOVADIS



Social & droits de l'homme



Achats responsables



Environnement



Ethique des affaires



CE QUE RECOUPE NOTRE NOTE



- Score de 51 / 100 obtenu en 2023
- Pratique RSE jugée « adaptée »
- Score au-dessus de la moyenne des entreprises du secteur activités juridiques et comptables
- Position dans le top 23% des entreprises de notre secteur en matière d'environnement
- Position dans le top 15% des entreprises de notre secteur en matière d'achats responsables

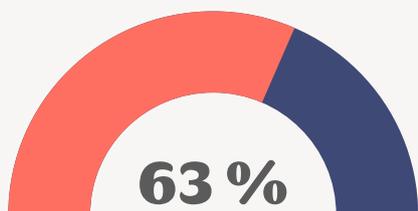
SOCIAL

UNE POLITIQUE AMBITIEUSE

Toujours à la recherche de nouveaux talents motivés à contribuer au rayonnement d'une aventure initiée en 1993, Fromont Briens fait de la formation un axe principal de son développement.

Fidèle à cette politique de formation et de promotion interne dynamique entièrement basée sur la notion d'expertise et d'engagement, la dimension RH est au cœur de nos préoccupations.

INCLUSION - DIVERSITE - FORMATION - INCLUSION - DIVERSITE



Pourcentage de femmes au sein du cabinet qui se veut le reflet de notre politique de diversité proactive et d'association. 65 % des associés du cabinet sont des femmes.

***10**

Contrats de professionnalisation et d'apprentissage sur l'ensemble de nos 2 bureaux situés à Paris et à Lyon.

***20**

Collégiens et lycéens accueillis en tant que stagiaires par bureau et par an sans condition d'accès.

***16 H**

Nombre d'heures de formations organisées au sein du cabinet par an par avocat grâce à notre comité scientifique interne animé par des professeurs.

DIVERSITÉ & INCLUSION

Fromont Briens s'engage à prendre en compte toutes les candidatures, notamment celles des personnes en situation de handicap et à recueillir leurs besoins spécifiques en termes d'accessibilité physique ou pédagogique.

Une attention particulière est portée à l'accueil et aux besoins spécifiques tout au long du parcours professionnel de nos salariés et collaborateurs.

*“ LES STAGIAIRES
D'AUJOURD'HUI SONT LES
COLLABORATEURS DE
DEMAIN,
ET LES ASSOCIÉS
D'APRES-DEMAIN “*



PARCOURS COLLABORATEUR

Nous accompagnons nos collaborateurs dans leurs évolutions professionnelles. Ils intègrent un parcours avec des objectifs précis et partagés par tous en fonction du nombre d'année d'exercice.

Les candidats à la pré-association bénéficient d'un coaching. Ce parcours est l'assurance d'offrir un suivi personnalisé à nos collaborateurs fondé sur la méritocratie avec à la clef une possibilité d'association rapide.

FORMATION & PROMOTION

Nous suivons les candidats dès leurs études en nouant des partenariats avec les écoles et associations des promotions d'élèves puis accompagnons les étudiants jusqu'à leur entrée dans la vie professionnelle.

Le cabinet propose un parcours professionnel dynamique dans lequel l'association est une réalité accessible à celles et ceux qui le désirent et s'en donnent les moyens.

Il offre ainsi un environnement de travail méritocratique et sans plafond de verre où l'intégration est le maître mot.

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL EN 3 QUESTIONS

1 QUELLE VOLONTÉ POUR LA QVT AU CABINET ?

“L’humain et la gestion des ressources humaines sont au cœur de l’activité du cabinet. Il nous est apparu évident de mettre en place pour nos collaborateurs des actions qui soient en accord avec ces valeurs.

Nous accordons une attention particulière à l’équilibre vie professionnelle et vie privée tout en renouvelant nos offres de services pour favoriser le bien-être au cabinet.”

Carine Fleury, Responsable RH

COMMENT FAVORISEZ-VOUS LE DIALOGUE SOCIAL ?

“Nous avons confié à une société externe une consultation inédite auprès de l’ensemble des avocats et salariés du cabinet. Un projet d’envergure qui nous permet d’être dans une dynamique d’écoute.

Nous disposons à la fois d’un baromètre précis mais aussi de pistes d’améliorations et de suggestions pour mettre en place de nouvelles actions.”

Emmanuelle Vial, Secrétaire générale

3 COMMENT CREEZ-VOUS DE LA COHESION ENTRE LES BUREAUX PARISIENS ET LYONNAIS ?

“Nous nous attachons à créer des moments de rencontre et de partage à la fois dans nos bureaux de Paris et de Lyon pour créer un esprit de cohésion interne. Petits-déjeuners mensuels, cours de yoga, pots collaborateurs, corbeille de fruits, autant d’initiatives qui nous permettent de nous retrouver de manière conviviale.”

Christophe Friscia, responsable des services généraux



NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL EN BREF

INTEGRATION

Point d'attention important du cabinet, nous mettons en place un mentorat dès le 1er jour d'arrivée au sein du cabinet pour faciliter l'intégration et l'apprentissage des usages.

TRANSMISSION

Tant auprès de nos collaborateurs que de nos clients, les notions de formation et de transmission sont pour nous essentielles. Nous formons près de 2 000 clients par an.

DIVERSITE

Un environnement de travail ouvert, méritocratique et sans plafond de verre.

ENGAGEMENTS

Participation à des actions à impact social positif – courses solidaires (La Scintillante, Courir pour elles), projets associatifs, proposés tout au long de l'année par le cabinet.

VIE PRO AMENAGEE

Le télétravail est déployé depuis 2020 de manière agile en fonction des équipes. Souplesse qui facilite l'exercice de la profession d'avocat et participe à l'amélioration du rapport d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

QUALITE DE VIE

Un ensemble de dispositifs participe au bien-être et à la cohésion interne : cours de sport, paniers de fruits, espaces de convivialité, team building, temps d'échanges informels.



ENVIRONNEMENT

REDUIRE NOTRE EMPREINTE



La RSE est une ambition quotidienne pour faire de notre cabinet une structure responsable et durable dans nos deux bureaux.

Nous prenons des engagements et les traduisons par des actions concrètes en matière de consommation responsable, de recyclage et de sensibilisation.

Le point sur nos engagements :

ACHATS & CONSOMMATION

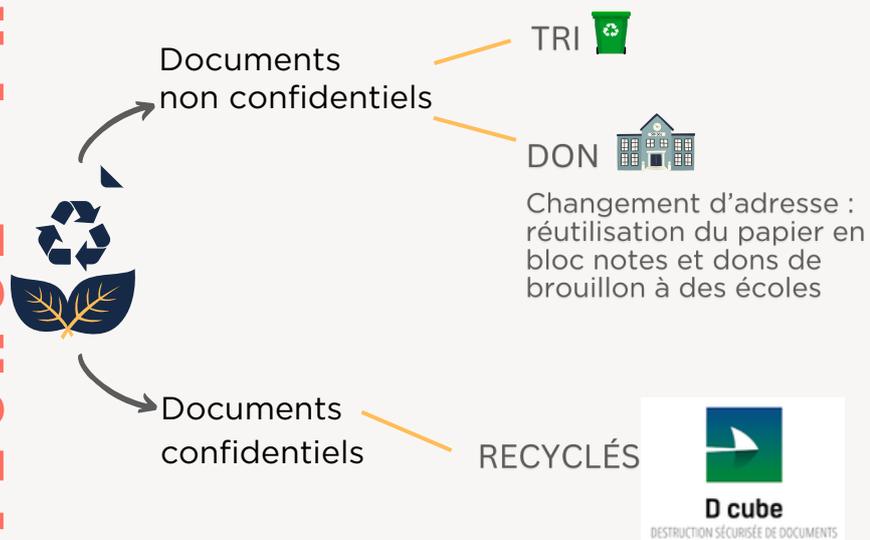
> Mettre en place une politique d'achats raisonnée et durable (recours à une centrale d'achats),

> Evaluer nos fournisseurs avec des indicateurs précis mis en place dans le cadre de notre certification ISO,

> Prendre en considération les critères RSE dans le choix de prestataires (label Ecovadis, global compact).

RECYCLAGE PAPIER

Instaurer un cercle vertueux pour réduire sa consommation et favoriser sa réutilisation.



En 2022 :



6.006 kg
recyclés



60 sauvés de la coupe,
38.300 plantés à
Madagascar



Economie
de 240,24 Kg

ACCUEILLIR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

Faire connaître notre engagement en faveur de la RSE dès le 1er jour de l'intégration au cabinet est important pour nous.

Remise d'un kit d'accueil comprenant :

- un mug en céramique,
- un verre pour les fontaines à eau
- un tote-bag fabriqué en coton certifié Oeko-Tex Standard 100.



LES PETITS GESTES DU QUOTIDIEN

- Fontaines à eau,
- Machines à café (grain ou capsules traités en filières de recyclage),
- Piles rechargeables,
- Ampoules LED,
- Produits d'entretien non-toxiques
- Fournisseur d'électricité en énergies renouvelables française
- Fournisseurs de type "entreprise adaptée" référencés
- Déménagement responsable : dons à Emaus, association de réemploi du matériel informatique

NUMERIQUE

Data center situés en Europe, service de messagerie instantanée pour le travail en équipe, sensibilisation des collaborateurs aux gestes simples, nous mettons en œuvre des actions concrètes pour limiter l'empreinte liée au traitement numérique des dossiers.

Préserver la sécurité et la protection des données dans le respect des normes de conformité RGPD est une exigence du cabinet au quotidien. Nous offrons à nos clients et à nos collaborateurs une sécurisation à 3 niveaux : logicielle, physique et organisationnelle.

MOBILITE

Les déplacements sont afférents à notre métier et nous encourageons nos collaborateurs à privilégier le train, solliciter les équipes internes au cabinet si certains déplacements peuvent être rationalisés.

Nous adhérons au programme "corporate SAF" d'Air France/KLM afin de réduire notre empreinte carbone lorsqu'un déplacement en avion s'impose.



Ce qui est mis en place :

- Charte informatique,
- Procédures opérationnelles,
- Nomination d'un DPO,
- Lettre clients de conformité RGPD,
- Veille technologique pour les cybermenaces,
- Partenariat avec un cabinet d'avocat spécialisé en droit du numérique



Réduire notre empreinte :

2023

Official partner of the Air France and KLM Corporate Programme
We are proud to have:

FROMNT BRIENS
participant in the Corporate SAF Programme.

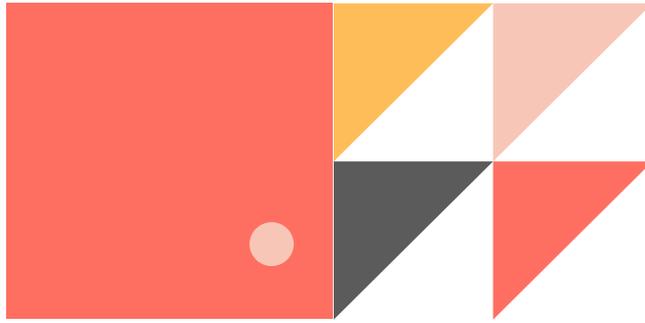
With this partnership, FROMNT BRIENS actively supports the transition from the use of conventional fossil fuel to Sustainable Aviation Fuel.

Your CO2 emission in year 2022 has been 13.6 tons in CO2. By donating blue credits to Sustainable Aviation Fuel FROMNT BRIENS contributed to a reduction of 4.3 tons in CO2.

Together, we lay the foundation for sustainable travel, and therefore for the future of flying!

Making flying more sustainable: we can do this together

Clearly for business | bluebiz



SENSIBILISER C'EST AGIR !



COMMUNIQUER

- Formalisation d'un rapport RSE pour la première année et diffusion auprès des avocats, salariés et clients du cabinet,
- Création d'une rubrique dédiée à la RSE sous forme de conseils pratiques dans notre newsletter à destination des avocats et salariés du cabinet,
- Mise en avant de notre certification Ecovadis dans nos communications pour faire connaître nos engagements.

AGIR

- Organisation de "Workshop RSE" internes au cabinet sur la base du volontariat. Les objectifs sont de sensibiliser aux actions mises en place au sein du cabinet, de valoriser celles de nos collaborateurs et d'en mettre en place de nouvelles,
- Amélioration de notre impact en termes de RSE en gardant l'objectif de notre certification Ecovadis, véritable indicateur de notre performance et progression,
- Communication sur nos engagements RSE auprès de nos fournisseurs et évaluation de ces derniers sur des critères sociétaux et environnementaux.

PROGRES

UNE POLITIQUE EN CONSTANTE AMELIORATION

Au-delà des obligations légales, en tant qu'employeur mais aussi de Conseil des employeurs, nous constatons une véritable appétence de nos collaborateurs pour la RSE.

Nous nous attachons à améliorer activement nos bonnes pratiques RSE pour répondre aux constantes évolutions et remplir notre devoir sociétal afin d'inscrire le cabinet dans une démarche responsable et durable.



OBJECTIF 2024



Intégrer dans la gouvernance de manière systématique les sujets RSE.



ACTIONS 2024

01.

Engager notre réseau de fournisseurs dans la démarche RSE de manière encore plus proactive.

02.



Formaliser notre comportement éthique dans nos relations d'affaires et nos engagements vis-à-vis des parties prenantes.

03.

Valoriser et renforcer toutes nos actions au service de la société et de l'environnement.



04.

Proposer des possibilités d'engagement et d'actions concrètes aux avocats et salariés du cabinet.

LE PLAN D' ACTIONS 2024

NUMERIQUE

Envoi dématérialisé des courriers recommandés.

Tamponnage numérique des pièces

Déploiement d'un outil de gestion électronique des données.

PRO BONO

Recenser les initiatives existantes et les faire connaître.

Identifier des structures auprès desquelles nous investir grâce au mécénat de compétences.

LOCAUX

Adapter nos bureaux parisiens et lyonnais à notre politique RSE, notamment sur le volet social et apporter des adaptations nécessaires en termes d'aménagements.

COMMUNIQUER

Faire connaître notre politique RSE à nos collaborateurs, nos clients et nos fournisseurs pour les engager à nos côtés.

“ Comme nous le conseillons à nos clients, il nous appartient d'intégrer la politique RSE dans les actions du cabinet et d'y associer toutes les parties prenantes.

Ce souci de cohérence et d'exemplarité est gage de sens pour notre engagement.”

Maud Perilli,
Avocate associée & co-gérante

FROMONT BRIENS

73 boulevard Haussmann - 75008 Paris

T.01 44 51 63 80

40 rue de Bonnel - 69003 Lyon

T.04 78 62 15 00

info@fromont-briens.com